



МИРНИНСКИЙ РАБОЧИЙ

ПЯТНИЦА,
15 декабря 2023 г.
№98 (11673)

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Издается с 1960 года



В этом номере

Подготовка кадров

Алексей Тонких прошел отбор в «Школу мэров» /3

Спортивная жизнь

История хоккеиста... Константин Бабиш /12-13

Основное производство

Там, где проводят испытания... на прочность /11

Подведены итоги конкурса

«Моя Якутия». Предлагаем узнать имена победителей и познакомиться с их работами /6



Участник №11, 116 голосов / ФОТО ТИМОФЕЯ АЛЕКСЕЕВА



Все фотографии участников смотрите в наших группах соцсетей



Больше новостей на нашем сайте

Новое назначение

Мирнинский следственный отдел возглавил Сергей Семенчиков

Ирина Медияйнен

В Мирнинском районе руководителем следкома стал подполковник юстиции Сергей Семенчиков, имеющий более чем 20-летний стаж службы в органах охраны правопорядка.

Соответствующий приказ подписал заместитель председателя Следственного комитета Российской Федерации генерал-лейтенант юстиции Сергей Горяинов в следственном управлении Следственного комитета России по Республике Саха (Якутия).

Как сообщает пресс-служба комитета, Сергей Александрович Семенчиков начал службу в органах Следственного комитета в 2018 году. До этого момента на протяжении 15 лет офицер служил в органах внутренних дел в Хабаровском крае. В Якутии Сергей Семенчиков служил в следственном отделе по городу Якутску, в контрольно-следственном отделе следственного управления и лично знает о трудностях и непростых условиях работы следователей в территориальных подразделениях.



Новый руководитель следкома подполковник юстиции Сергей Семенчиков.

Актуально. Как закрепить медицинские кадры

Андрей Бочарников

В начале декабря в Мирном с визитом находилась делегация постоянного комитета Государственного Собрания (Ил Тумэн) по охране здоровья. Члены комитета встретились с коллективом МЦРБ, посетили амбулатории в Алмазном и Арылахе.

Но, самое главное, в рамках визита прошла встреча представителей комитета с депутатами районного Совета и Общественным Советом МЦРБ, а также состоялось выездное заседание постоянного комитета Государственного Собрания (Ил Тумэн) по охране здоровья на тему: «Проблемы кадровой обеспеченности медицинских учреждений в сельских и труднодоступных населенных пунктах Республики Саха (Якутия)».

На этих двух встречах прошло обсуждение, пожалуй, главной проблемы здравоохранения республики – нехватки медицинских кадров. Разговор был откровенным, что совершенно необходимо, чтобы выработать правиль-

ные подходы к разрешению этой ситуации, которую председатель комитета Ил Тумэн по охране здоровья Светлана Давыдова несколько раз называла катастрофой.

Руководитель отдела кадровой политики Минздрава РС(Я) Степан Грязнухин в своем докладе отметил, что, в целом, динамика привлечения кадров в здравоохранение с 2019-го по 2023 год в республике положительная. Однако, происходит это, в основном, за счет Якутска, где кадровое обеспечение больниц можно назвать хорошим. В то время как в очень многих районах динамика, напротив, отрицательная. Сейчас укомплектованность врачами в Якутии составляет 78,4%.

В абсолютных цифрах это 5201 человек. По данным Ил Тумэн, в районах республики не хватает 946 врачей и порядка полутора тысяч медицинских сестер. Что касается приема в средние медицинские учебные заведения, то каждый год количество обучающихся увеличивается. Может быть, поэтому укомп-

лектванность средним медицинским персоналом нельзя назвать низкой – 92%. В республике существуют два основных механизма устранения дефицита кадров – целевая подготовка и профессиональная переподготовка. Здесь нужно напомнить о том, что подготовка врача высокой квалификации требует очень много времени.

Врач отвечает за самое дорогое, что есть у человека – его жизнь, и обучение должно вестись очень тщательно, а значит, долго.

Поэтому подготовка врача длится не менее 8-10 лет. Но на некоторые специальности требуется еще более длительная подготовка. Как заметила Светлана Давыдова, по-настоящему хорошего хирурга можно получить через 25 лет, реаниматолога – через 20. Узкие специалисты

– это еще и представители редких специальностей. Например, в Якутии в год готовят только пять акушеров-гинекологов. И говоря об этом, нельзя забывать, что средняя заработная плата узкого специалиста сейчас ниже, чем у участкового терапевта. А ведь логика подсказывает, что редкие специалисты должны получать больше. Основными мерами поддержки медицинских работников являются программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Степан Грязнухин отметил, что они не совсем выполняются. Дело еще и в том, что по всей территории Дальнего Востока эти меры поддержки одинаковые. Но не может быть сомнений в том, что, если медработник поедет в арктические улусы, его материальная заинтересованность должна быть выше, чем, например, в южных районах Якутии. Напрашивается вывод, что подход должен быть дифференцированным. По этому поводу в Минздраве РС(Я) ведется переписка с Минздравом РФ.

Окончание на 2-й стр.